



Red Acoge es una federación de organizaciones especializadas en la inclusión social de las personas migrantes y asiladas en España.

Creada en el año 1991, está formada por 21 organizaciones sin ánimo de lucro extendidas por toda la geografía española.

Desde 2008 Red Acoge trabaja en el **Programa Sensibiliza para la Gestión y Medición de la Diversidad Cultural en la Empresa**, financiado por el Fondo Social Europeo y por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. La extensa trayectoria dentro del Programa Sensibiliza **nos convierte en una de las entidades españolas de referencia** en el ámbito de estudio, creación y puesta en marcha de medidas y herramientas para la gestión y medición de la diversidad en las empresas.

Red Acoge entiende la cultura como un eje que define, integra y vertebra las distintas manifestaciones de diversidad que operan en el ámbito empresarial. En este sentido, diversos estudios han constatado que las empresas que han apostado por **integrar la diversidad, con una perspectiva transversal, innovadora e inclusiva**, son las que reportan mejores avances a nivel de incremento de beneficios y de satisfacción e implicación de sus plantillas.

Red+D es un proyecto que surge en el marco del Programa Sensibiliza, con el objetivo de propiciar un espacio de encuentro que permita a las empresas e instituciones inclusivas compartir ideas, experiencias e iniciativas en relación con la gestión de la diversidad.

La finalidad de esta Red es fomentar políticas y acciones empresariales e institucionales que promuevan la **creación de entornos laborales inclusivos, libres de cualquier tipo de discriminación por razón de origen, nacionalidad, pertenencia étnica, género, edad, orientación sexual e identidad de género** o por cualquier otra, que aseguren la igualdad de trato y de oportunidades de todas las personas y que sirvan como modelo sostenible de gestión empresarial y de participación en la sociedad.








La apuesta por un contexto empresarial inclusivo en el que se incorpore y gestione la diversidad supone una estrategia para el **compromiso de las empresas con la Agenda 2030**, a través de su implicación con gran parte de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, muy especialmente con los ODS 8 (Trabajo y crecimiento económico) y 10 (Reducción de las desigualdades). Les animamos a seguir sumando esfuerzos y a difundir su contribución al desarrollo global sostenible, equitativo e inclusivo.

BENEFICIOS QUE APORTA PERTENECER A LA RED+D

El proyecto Red+D es una iniciativa de ámbito nacional formado por organizaciones que entienden la gestión de la diversidad como parte de su responsabilidad social y de su cultura empresarial, fomentando su desarrollo desde el ejemplo y comunicando su compromiso explícito con la igualdad de oportunidades.

Aquellas empresas e instituciones, que firmen de forma voluntaria y gratuita la adhesión a la Red de Empresas Comprometidas con la Gestión de la Diversidad, recibirán por parte de Red Acoge un documento acreditativo de pertenencia a la Red+D en el que se plasman los compromisos adquiridos en materia de gestión de la diversidad.

Además de este reconocimiento, todas las instituciones y empresas que formen parte de la Red de Empresas Comprometidas con la Gestión de la Diversidad tendrán acceso de manera preferencial a los servicios que ofrecemos desde el Programa Sensibiliza:

-  **Información y asesoramiento** para promover la gestión de la diversidad en el tejido empresarial.
-  **Participación en los eventos** que realizamos a lo largo del año sobre diversidad e inclusión.
-  **Sesión formativa** “*Gestión de la diversidad en el ámbito laboral: retos, oportunidades y beneficios*”. (presencial u online).
-  **Participación en el INDICE D&I** (Diversidad & Inclusión): instrumento de evaluación que permite conocer el estado de la empresa respecto a la gestión de la diversidad, tanto a nivel interno como en relación a sus grupos de interés.
-  **Difusión de buenas prácticas y experiencias exitosas** en GD a través de publicaciones especializadas.



Todas las acciones y actividades realizadas donde participen empresas e instituciones adheridas a la Red+D, irán acompañadas de un plan de comunicación (redes sociales, medios de comunicación internos y externos) destinado a dar visibilidad tanto a este proyecto como a la propia empresa adherida.

CONVENIO DE COLABORACIÓN RED+D

Aquellas organizaciones, independientemente de su localización, tamaño, sector de actividad o nivel de facturación, que quieran adherirse y participar en la Red+D, podrán hacerlo previa firma de los siguientes **tres compromisos básicos**, formalizados en un documento-convenio marco de colaboración para la promoción conjunta de actividades dirigidas a la mejora de la gestión de la diversidad y la inclusión en la empresa:



- ✓ Con **la igualdad de trato**, la inclusión y la incorporación efectiva y positiva de la diversidad en la plantilla.
- ✓ Con **la diversidad propia de la sociedad** con la que la empresa se relaciona, a través del respeto hacia las diferencias de los actores externos con los que se interactúa, donde la comunicación externa, publicidad y acciones de marketing emprendidas por la empresa pongan en valor la diversidad presente en sus equipos de trabajo.
- ✓ Con **el conocimiento compartido**, a través de la puesta en común de ideas, experiencias e iniciativas que contribuyan a avanzar hacia una mejor, más efectiva y productiva gestión de la diversidad en el ámbito empresarial.

Desde Red Acoge, y con el objetivo de visibilizar los compromisos adquiridos de las organizaciones adheridas a la Red+D se organizarán diferentes mesas de experiencias, jornadas y/o grupos de discusión en las que las empresas podrán visibilizar el trabajo desarrollado en este ámbito.

Además, ponemos a disposición de las organizaciones adheridas un Boletín de Diversidad, de publicación bimensual y de alto impacto en el ámbito de la gestión empresarial y de las entidades del tercer sector, orientado a la difusión de buenas prácticas implementadas a favor de la inclusión y la diversidad.

En Red Acoge entendemos que la gestión de la diversidad precisa de sinergias, de establecimiento de alianzas y transferencia de conocimiento en un entorno de trabajo cooperativo. Para ello, ofrecemos a las organizaciones adheridas a la Red+D un **equipo de trabajo dinámico, flexible, con experiencia y capacidad de adaptación** a nuevas propuestas o acciones que profundicen en los aspectos clave de la diversidad.

Estamos preparados para escuchar y ofrecer nuevas soluciones a las necesidades que nos presenten las organizaciones.



MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO DE MIGRACIONES

DIRECCIÓN GENERAL DE INCLUSIÓN Y ATENCIÓN HUMANITARIA



UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro

RED **acoge**

Proyecto de sensibilización y mediación en la gestión de la diversidad cultural en entornos laborales.

Si deseas más información
visítanos en:
www.indicediversidad.org

CONTACTA CON NOSOTROS

gestiondiversidad@redacoge.org
915 633 779

PROCOMAR
VALLADOLID **acoge**
ASOCIACIÓN DE APOYO A INMIGRANTES

Organización federada en **RED acoge**

empresa.valladolid@redacoge.org

burgos
acoge

empresa.burgos@redacoge.org


بَيْتُ الثَّقَافَةِ
FUNDACIÓ BAYT AL-THAQafa

Organización federada en **RED acoge**

empresa.barcelona@redacoge.org

e

Elcheacoge
FUNDACIÓN

Organización federada en **RED acoge**

empresa.elche@redacoge.org

 **salamanca**
Acoge

empresa.salamanca@redacoge.org

 **cordoba**
acoge

empresa.cordoba@redacoge.org